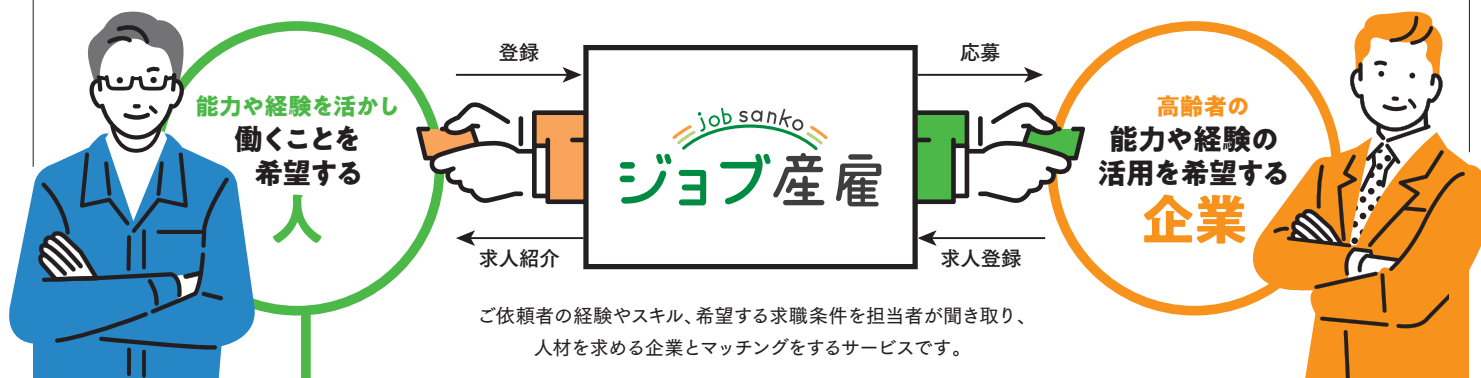


キャリア人材バンク®

利用料無料

※ハローワークに申告する  
雇用保険の求職活動の実績となります。

# 60～70歳で再就職を希望する方をサポート。



仮登録のお申し込み方法は4パターン 在職中の方または離職後1年以内の方

仮登録

## 1 二次元コードから申し込む

スマートフォンで読み込んで、簡単な質問にお答えいただくことですぐに申し込むことができます。

24時間365日

右記よりエントリーいただけます→



## 2 パソコンで申し込む 24時間365日

インターネットブラウザのアドレスバーに以下のURLを打ち込み、ページの説明通りおすすめてください。  
<https://www.sangyokoyo.or.jp/toroku/CB-kozin-system.html>

## 3 『仮登録申込書』に必要事項を記入し申し込む

仮登録申込書は当センター事務所にてお渡しいたします。

## 4 電話で申し込む ☎ 018-823-7024

受付時間：9時～17時  
平日のみ（土日祝日を除く）

面談

担当者から面談日時・場所などの連絡をいたします→

本登録

当サービスはご依頼者の経験やスキル、希望する求職条件を担当者が聞き取り、人材を求める企業とマッチングをするサービスです。

動画でわかる「キャリア人材バンク」↓



企業・個人情報  
情報は厳守



全国ネットの  
サービス



細やかな対応で  
活動をサポート



独自の人材  
情報を提供

きっとみつける いい人、いい仕事



公益財団法人産業雇用安定センター 秋田事務所

〒010-0951 秋田市山王 3-1-7 東カン秋田ビル4階

TEL 018-823-7024 FAX 018-883-4215

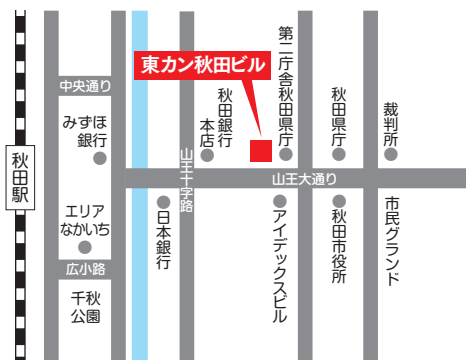
ご利用時間 9:00～17:00(土・日・祝日を除く)

公式キャラクターが  
誕生しました



ジョブ産雇

検索



## 再就職と出向をサポート

- ハローワークとともに再就職を支援
- 企業間の出向をサポート



6つの取り組みで

# 働く雇用をサポート

相談・支援  
無料

企業・再就職希望者・求職者

企業・事業所・経営者(人事担当者)

## 1 会社都合で離職される方の再就職をサポート

- 事業縮小や事業所閉鎖などにより離職される方
- 早期退職募集に応募して退職される方

## 2 60歳以上の方の能力・経験を活かした再就職をサポート

60歳以上の方で自らの能力・経験を活かし働くことを希望する方

## 3 企業間の人材マッチングをサポート

- 不足している人材を確保したい
- 構造改善や事業縮小で雇用調整を検討中

## 4 優秀な人材の育成、職場の活性化や改善をサポート

経験豊富な講師が、活力ある職場づくりを各種セミナー(有料)を通じてお手伝いします

各種出向で企業と従業員をサポート

## 5 雇用を維持するための在籍型出向をサポート

経済環境の変化等により、雇用の維持に苦慮する企業の社員の雇用を守る為、他の企業への在籍型出向(雇用シェア)の活用をサポート

## 6 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員が自発的なキャリアアップを希望する際の出向をサポート

こんなサポートをしてほしいな!と思われたら「同じ番号」をご覧ください。



信頼と安心

設立以来人材マッチング  
26万人以上の実績

厚生労働省と経済・産業団体の協力で設立された公益財団法人です。全国ネットで再就職・人材確保の支援をしています。



# 企業と人材を結ぶエキスパートが求職者・企業をサポート



## 企業・再就職希望者・求職者

### 1 会社都合で離職される方の再就職をサポート [事業所経由で登録]

#### 事業所閉鎖

6か月後には事業所が閉鎖になることが決定したけど、離職した後の再就職先をハローワークのほかに、無料で支援してくれる公的機関はないのかな？

#### 早期退職

会社が早期退職を募っており、応募しようと思っているんだが、退職した後の就職が心配。公的機関で再就職先をサポートしてくれるところはないのかな？



上記の2次元バーコードより「再就職支援マンガ動画」をご覧ください。

### 2 60歳以上の方のキャリアを活かした再就職をサポート

#### 60歳以上だけど…

62歳で仕事を辞めて家にいるんだけど、最近妻に「家にいないでそろそろ働いたら」と言われ、仕事探ししようかな？と悩んでいる。

#### 65歳以上だけどもっと働きたい

65歳で再雇用が終わるけど元気だし、もう少し働いて少しでも家計の足しにしたいから、今までの仕事経験を活かせる再就職先を紹介してくれる機関はないかな？

60歳以上の方で再就職を希望する方は当センターが支援いたします

#### 事業主経由で登録

**対象者** 60歳以上の在職者の方で  
● 定年・継続雇用終了・有期雇用契約期間満了後に再就職を希望する

事業主を通じて秋田事務所へご相談ください

#### 個人で登録

**対象者** ● 60歳以上70歳以下の方  
● 在職中の方または離職後1年以内の方

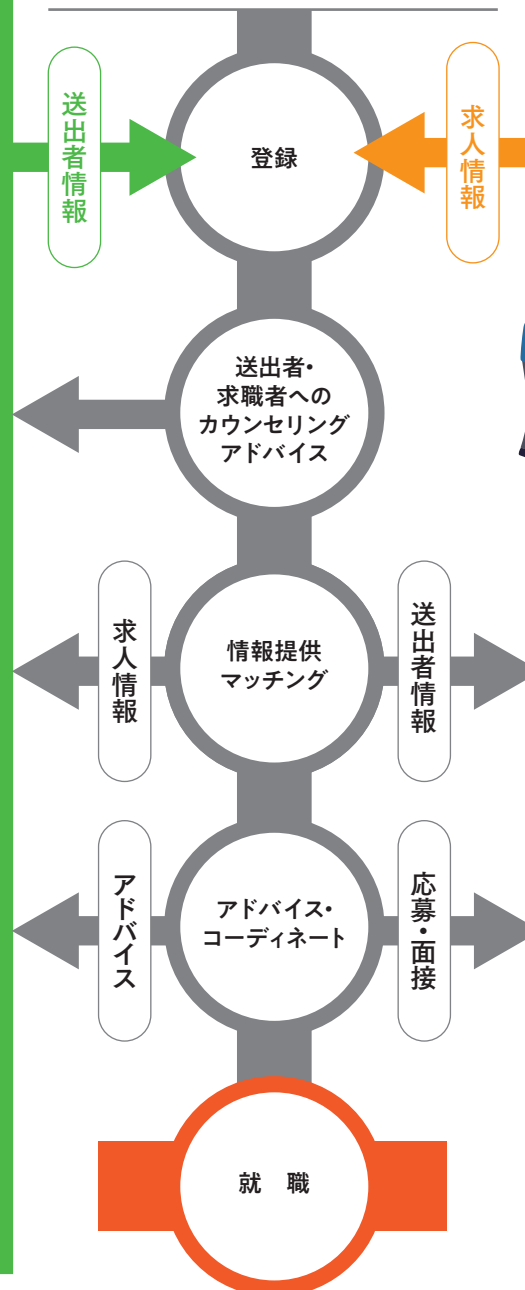
本パンフレットの最終面をご覧ください



左記の2次元バーコードより「キャリア人材バンクマンガ動画」をご覧ください。

## サポートのイメージ

### ジョブ産雇



## 企業・事業所・経営者 (人事担当者)

### 3 企業間の人材マッチングをサポート

#### なかなか採用まで結び付かない

ハローワークに求人を出してもなかなか応募がないけど、ハローワークのほかに無料で求職者を紹介、斡旋してくれる機関はないのかな？

#### 即戦力の人材が欲しい

能力や経験のある人材を求めている。条件を絞っての求人相談ができる公的機関はないかな？

#### 各種セミナーの実施 **有料**

各企業・事業所の様々なご要望や課題解決に向けたセミナーを経験豊富なセミナースタッフがご提案いたします。2024年度は全国で500回以上のセミナーを実施(WEB開催も含む)し、高い評価をいただいております。

1. 人事労務管理
2. キャリアデザイン
3. 再就職支援
4. 企業間交流 など

### 4 優秀な人材の育成、職場の活性化や改善をサポート (各種セミナーの実施)

#### 風通しが良い職場づくりをしたいけど…

社内の良好な人間関係の構築や、風通しの良い職場づくりをするためにはどうしたらよいのだろうか？

#### 社員をスキルアップさせたいけどセミナー予算が…

#### ハラスメント防止研修

メンタルヘルス・パワハラ・セクハラの研修をしたいんだけど、どうしたらいいか教えてくれる機関はないのかな？

階層別のスキルアップセミナーを開催したいんだけど、予算が少なくて困っている。

### 5 雇用を維持するための在籍型出向をサポート

経済環境の変化等の影響などにより一時的に雇用過剰になった企業の社員の雇用を維持するため、他の企業への在籍型出向(雇用シェア)の活用をサポートします。在籍型出向とは社員の籍を自社(出向元)に置いたまま、別会社(出向先)の業務に従事させるしくみのことです。派遣元企業とのみ雇用契約を結ぶ派遣労働者とは違い、在籍型出向では、社員は出向元・出向先両方の企業と雇用契約を結びます。コロナ禍で一時的に事業縮小した企業の雇用維持と慢性的な人手不足の業種が一定期間労働力を得るしくみとして、注目を集めています。



### 6 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

人材育成や企業間交流を目的とした「人材育成・交流型出向」と、労働者の自発的なキャリアアップを目的とする「キャリア・ステップアップ型出向」の支援を行っています。※労働者のスキルアップを在籍型出向により行う場合は「産業雇用安定助成金(スキルアップ支援コース)」を活用することができます。

#### 人材育成型出向等支援の概要

##### ① 人材育成・交流型

- 社員の能力開発、高度人材育成のための出向
- 企業間交流による新分野展開の基盤整備のための出向

※ 助成金あり

##### ② キャリア・ステップアップ型

- 社員のキャリア・ステップアップへの主体的な挑戦を後押し
- ライフプランに合わせた職域拡大、UIターンなどを支援