

委員会発案第 4 号

医療・介護・保育・福祉などの職場で働く全ての労働者の大幅賃上げを  
国に求める意見書の提出について

医療・介護・保育・福祉などの職場で働く全ての労働者の大幅賃上げを求める意見書  
(案) を、地方自治法第 109 条第 7 項及び由利本荘市議会会議規則第 14 条第 2 項の規  
定により、別紙のとおり提出します。

令和 4 年 12 月 19 日提出

由利本荘市議会議長 伊 藤 順 男 様

提出者 由利本荘市議会教育民生常任委員会  
委員長 佐 藤 健 司

(別紙)

医療・介護・保育・福祉などの職場で働く全ての労働者の大幅賃上げを求める  
意見書(案)

新型コロナの感染拡大から2年以上が過ぎ、医療提供体制や保健衛生行政の強化と国民生活への支援・補償は、まさに喫緊の課題である。感染が拡大し医療崩壊が現実となった背景には、効率優先の医療提供体制の再編・縮小や、医療従事者の抑制政策、感染症対策の要となる保健所を減らしてきた日本の医療・社会保障政策の誤りがあり、そのことが医療現場に多大な混乱と苦難をもたらし、国民の命を危うくしている。

政府は、看護師、介護士、保育士などのケア労働者の賃金引き上げを行うことを明らかにしたが、示された額や範囲は低額かつ限定的であり、賃金改善を実感できる水準ではなかった。2022年春闘の処遇改善事業に関わる日本医療労働組合連合会加盟組織の回答(7月13日現在回答数207組織)によると、基本給に反映したという回答は看護職関係で1組合、介護職関係で12組合のみであり、政府が宣言した賃上げには全くつながっていない。さらに、職場に分断を持ち込む、あるいは、10月以降の内容が不明で継続性が疑われるなどの理由で申請しないとの回答も出された。

政府が実施した看護師の賃上げ補助事業に関して、10月以降の診療報酬上の評価について、中央社会保険医療協議会から8月10日に答申が出された。今回の診療報酬上の評価では、賃上げ3%相当の月額1万2千円を盛り込んだことは一定評価できるがその一方で、今回の賃上げ対象についても非常に限定的であり、就労看護師約166万人のうち61万人余りと4割にも満たない対象者の割合であり、対象医療施設でみれば、17万8千余りある医療施設のうち対象は2,720施設、わずか1.5%程度しか対象にならない。多種多様な専門職種によるチームワークを最も重視される医療現場で、前回同様に一部の対象者に絞り込む内容を繰り返せば、医療現場に差別と分断を持ち込み、かえって混乱を広げることは間違いない。

国民の命と健康を守っている全ての医療機関や介護事業所と、そこで働く全ての労働者の労働環境を抜本的に改善させる対策が急務である。医療・介護・保育・福祉などの現場で働く全ての労働者の賃金を大幅に改善できる予算措置が必要である。

以上の趣旨から、下記事項につき、地方自治法第99条の規定に基づき意見書を提出する。

記

1. 医療・介護・保育・福祉などの現場で働く全ての労働者を対象とした賃上げ補助を、全額国庫負担で事業所や施設に対する支援を行うこと。
2. 介護・保育・福祉などの現場で働く労働者の所定内賃金を、全産業平均の水準になるよう対策を講じること。

3. 医療の現場で働く労働者の賃金については、OECD加盟国の平均以上の水準になるよう対策を講じること。

令和4年12月 日

内閣総理大臣 様  
総務大臣 様  
財務大臣 様  
厚生労働大臣 様

秋田県由利本荘市議会議長 伊藤 順 男