

ハローワーク本荘フレッシュ 求人情報

●「フルタイム」 令和8年1月22日～令和8年1月28日(令和8年1月30日発行) 次回発行は2月6日の予定です。

※ハローワーク本荘玄関BOXのみ発行日に設置、本荘市内各スーパーマーケット・各官公庁・他設置場所は郵送のため次週の設置となります。

ハローワーク情報

新着・職種別の求人がスマートフォンで見れます。

PCやスマートフォンで24時間、ご希望の新着求人や職種別の求人情報をご覧になれます。

https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roudoukyoku/hw/_120191.html

- ◎ 詳しい内容を知りたい方、面接を希望される方はハローワークの紹介窓口へお問い合わせください。
- ◎ 面接にはハローワークが発行する紹介状が必要です。
- ◎ 賃金欄は「時給(パート)・日給・月給」の区分で表示されております。また、労働時間によって記載されている各種社会保険に加入できない場合があります。
- ◎ ハローワークでは随時紹介を行っておりますので、この求人の中で

秋田県 最低賃金

令和8年
3月31日
から
時間額

1,031

UP
80円



ハローワーク本荘
公式LINE
はじめました



ハローワーク本荘
ID: @709xsssv



新着情報
フルタイム



フルタイム



新着情報
パートタイム



パートタイム

職 種	年齢・指針	賃金形態 (計算方式) ／月額賃金	求人者名	所在地・就業場所	就業時間	加入 保険等	必要な免許資格
施設の維持管理、一般事務(正職員) 【採用日令和8年4月】 雇用期間の定めなし 正社員	45歳以下 キャリア形成	月給 184,802円～ 184,802円	由利本荘市土地改良区 05050- 392061	秋田県由利本荘市西目町沼田字新道下2-535 TEL 0184-74-6222 (従業員数 7人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1)8時30分～17時15分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
経理・一般事務【正社員】 雇用期間の定めなし 正社員	59歳以下 定年を上限	月給 165,000円～ 170,000円	有限会社 オリエ商会 05050- 394661	秋田県由利本荘市本田仲町106 TEL 0184-24-4654 (従業員数 11人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1)8時30分～17時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
相談支援員又は就労支援員【本荘支所】 雇用期間の定めあり(4ヶ月未満) 正社員以外	不問	月給 155,038円～ 155,038円	社会福祉法人 由利本荘市 社会福祉協議会 05050- 396561	秋田県由利本荘市堤脇40番地1 TEL 0184-23-5519 (従業員数 10人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1)8時30分～17時15分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	社会福祉主事任用資格 必須 精神保健福祉士 社会福祉士 あれば尚可
施設管理スタッフ ／由利本荘市 雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 正社員以外	不問	月給 200,000円～ 250,000円	株式会社 エイチ・アイ・エス 13040-14943561	東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラスト タワー5階 TEL 050-1743-0080 (従業員数 32人) 就業場所 秋田県由利本荘市	変形(1年単位) (1)8時00分～17時00分 又は10時00分～19時00分 の間の8時間	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	大型自動車免許 必須
保育士・保育教諭(正職員) 雇用期間の定めなし 正社員	59歳以下 定年を上限	月給 177,637円～ 231,558円	社会福祉法人 由利本荘保育会 05050- 385661	秋田県由利本荘市岩谷町字日渡59番地1 岩谷保育園内 TEL 0184-62-0222 (従業員数 15人) 就業場所 秋田県由利本荘市	変形(1ヶ月単位) (1)7時00分～15時45分 (2)7時30分～16時15分 (3)8時30分～17時15分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	保育士 必須 幼稚園教諭免許 (専修・1種・2種) あれば尚可
訪問看護 【理学療法士・作業療法士】 由利本荘・にかほ市 雇用期間の定めなし 正社員	不問	月給 238,000円～ 470,000円	合同会社 AddCare 05050- 386261	秋田県由利本荘市岩城内道川字井戸沢84-120 TEL 0184-73-3828 (従業員数 24人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1)8時30分～17時30分 又は 7時00分～19時00分 の間の8時間程度	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	作業療法士 理学療法士 いずれか必須
営業 【未経験可、入社祝い金あり】 トライアル雇用併用求人 雇用期間の定めなし 正社員	45歳以下 キャリア形成	月給 173,000円～ 238,000円	有限会社 ホンマ保険事務所 05050- 391161	秋田県由利本荘市八幡下98-3 TEL 0184-24-1188 (従業員数 4人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1)8時30分～17時30分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
相談員(契約社員) にかほ市総合福祉交流センター スマイル 雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 正社員以外	不問	時給 205,530円～ 205,530円	社会福祉法人 みその 聖園天使園 05010- 1903261	秋田県秋田市保戸野すわ町1-58 TEL 018-838-1043 (従業員数 1人) 就業場所 秋田県にかほ市	(1)8時30分～17時15分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	社会福祉士 精神保健福祉士 保育士 いずれか必須
相談員(契約社員) 児童家庭支援センターこねくと 雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 正社員以外	不問	時給 240,800円～ 240,800円	社会福祉法人 みその 聖園天使園 05010- 1905461	秋田県秋田市保戸野すわ町1-58 TEL 018-838-1043 (従業員数 8人) 就業場所 秋田県にかほ市	変形(1ヶ月単位) (1)9時00分～18時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	社会福祉士 精神保健福祉士 公認心理師 いずれか必須
募集業務担当(一般事務)【由利本荘市】 雇用期間の定めあり(4ヶ月以上) 正社員以外	不問	日給 195,800円～ 259,300円	自衛隊秋田地方協力本部 05010- 1832561	秋田県秋田市山王4丁目3-34 TEL 018-823-5404 (従業員数 40人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1)8時30分～17時15分	雇用・ 公災・ 健康・ 厚生	
機械加工【経験者】 (MCオペレーター) 【毎週：土日休み】 雇用期間の定めなし 正社員	18歳～59歳 法令の規定により年齢制限がある	月給 210,000円～ 250,000円	有限会社 ステップミル 05050- 372861	秋田県にかほ市象潟町閑字栗山72-5 TEL 0184-43-4068 (従業員数 7人) 就業場所 秋田県にかほ市	(1)8時00分～17時10分 (2)5時50分～15時00分 (3)14時50分～0時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
住宅営業 ※歩合給あり 雇用期間の定めなし 正社員	59歳以下 定年を上限	月給 241,470円～ 375,580円	株式会社 サンコーホーム本荘店 05050- 373961	秋田県由利本荘市薬師堂字谷地258-4 TEL 0184-74-4016 (従業員数 5人) 就業場所 秋田県由利本荘市	変形(1年単位) (1)9時00分～18時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	

職 種	年齢・指針	賃金形態 (計算方式) ／月額賃金	求人者名	所在地・就業場所	就業時間	加入 保険等	必要な免許資格
生活支援員 サポートベースブルーミー (資格不要)	64歳以下	月給			変形 (1ヶ月単位) (1) 8時30分～17時30分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生・ 財形	ホームヘルパー2級 介護職員実務者研修修了者
雇用期間の定めなし	定年を上限	168,000円～ 242,500円	社会福祉法人 本荘久寿会	秋田県由利本荘市浜三川字小山口20番地			あれば尚可
正社員			05050- 375061	TEL 0184-74-9010 (従業員数 7人) 就業場所 秋田県由利本荘市			
技術職	30歳以下	月給			(1) 8時15分～17時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生・ 財形	
雇用期間の定めなし	キャリア形成	190,000円～ 250,000円	アルファ・ エレクトロニクス 株式会社 秋田工場	秋田県由利本荘市中田代字板井沢238-1			
正社員			05050- 377661	TEL 0184-67-2905 (従業員数 116人) 就業場所 秋田県由利本荘市			
マシンングセンター オペレーター	18歳～64歳	月給			変形 (1年単位) (1) 7時00分～16時00分 (2) 16時00分～1時00分 (3) 8時00分～17時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
雇用期間の定めなし	法令の規定により 年齢制限がある	176,000円～ 250,000円	有限会社 阿部加工所	秋田県にかほ市平沢字堺田36-1			
正社員			05050- 380861	TEL 0184-36-3214 (従業員数 12人) 就業場所 秋田県にかほ市			
ホール給仕スタッフ		月給			(1) 8時30分～17時00分 (2) 13時30分～22時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)	不問	175,800円～ 200,000円	TDKサービス 株式会社 秋田営業所	秋田県にかほ市平沢字前田170			
正社員以外			05050- 366161	TEL 0184-35-6900 (従業員数 9人) 就業場所 秋田県にかほ市			
一般事務	64歳以下	時給			交替制あり	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
雇用期間の定めなし	定年を上限	181,440円～ 181,440円	株式会社 須藤商店	秋田県にかほ市象潟町字下浜山7-3	9時00分～18時00分の 間の8時間程度		
正社員			05050- 369661	TEL 0184-43-6522 (従業員数 5人) 就業場所 秋田県にかほ市			
ルート配送	40歳以下	月給			(1) 8時00分～17時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	準中型自動車免許 必須
雇用期間の定めなし	キャリア形成	205,000円～ 255,000円	株式会社 セキノ興産 本荘店	秋田県由利本荘市薬師堂字谷地41-1			8トン限定中型自動車免許 玉掛技能者 あれば尚可
正社員			05050- 371761	TEL 0184-23-4800 (従業員数 8人) 就業場所 秋田県由利本荘市			
ルート営業 【秋田営業所】	44歳以下	月給			(1) 8時30分～17時30分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	毒物劇物取扱責任者 危険物取扱者 (乙種)
雇用期間の定めなし	キャリア形成	215,000円～ 255,000円	株式会社 高岡 秋田営業所	秋田県由利本荘市岩城二古字尼平27-2			あれば尚可
正社員			05050- 351661	TEL 0184-73-3211 (従業員数 5人) 就業場所 秋田県由利本荘市			
一般事務 (営業アシスタント)	62歳以下	月給			変形 (1年単位) (1) 8時00分～17時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生・ その他	
雇用期間の定めなし	定年を上限	169,000円～ 264,100円	株式会社 協和工業	秋田県にかほ市象潟町字源蔵潟1番地16			
正社員			05050- 352261	TEL 0184-43-2211 (従業員数 77人) 就業場所 秋田県にかほ市			
精密機械組立	59歳以下	月給			(1) 8時30分～17時30分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
雇用期間の定めなし	定年を上限	220,000円～ 400,000円	シンシアメカトロニクス株 式会社 秋田工場	秋田県由利本荘市西目町西目字中沢581-1			
正社員			05050- 354461	TEL 0184-74-3260 (従業員数 5人) 就業場所 秋田県由利本荘市			
現場事務	59歳以下	月給			変形 (1年単位) (1) 8時00分～17時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
雇用期間の定めなし	定年を上限	180,000円～ 220,000円	株式会社 YMK	秋田県にかほ市飛字餅田13番地2			
正社員			05050- 355761	TEL 0184-74-6328 (従業員数 20人) 就業場所 秋田県にかほ市			
施設長候補【正社員】 (しあわせ新館)	64歳以下	月給			変形 (1ヶ月単位) (1) 8時45分～17時45分 (2) 7時00分～16時00分 (3) 17時00分～9時00分	雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	介護職員初任者研修修了者 必須
雇用期間の定めなし	定年を上限	223,000円～ 293,000円	めいとケアグループ 「株式会社 和心」	秋田県にかほ市象潟町字オノ神20-5			介護福祉士 介護職員実務者研修修了者 あれば尚可
正社員			05050- 356861	TEL 0184-43-3353 (従業員数 0人) 就業場所 秋田県にかほ市			



ハローワーク本荘フレッシュ 求人情報

●「パートタイム」 令和7年1月22日～令和8年1月28日(令和8年1月30日発行) 次回発行は2月6日の予定です。
※ハローワーク本荘玄関BOXのみ発行日に設置、本荘市内各スーパーマーケット・各官公庁・他設置場所は郵送のため次週の設置となります。

ハローワーク情報

新着・職種別の求人がスマートフォンで見れます。

PCやスマートフォンで24時間、ご希望の新着求人や職種別の求人情報をご覧になれます。
https://jsite.mhlw.go.jp/akita-roundoukyoku/hw/_120191.html

- ◎ 詳しい内容を知りたい方、面接を希望される方はハローワークの紹介窓口へお問い合わせください。
- ◎ 面接にはハローワークが発行する紹介状が必要です。
- ◎ 賃金欄は「時給(パート)・日給・月給」の区分で表示されております。また、労働時間によって記載されている各種社会保険に加入できない場合があります。
- ◎ ハローワークでは随時紹介を行っておりますので、この求人の中で

秋田県 最低賃金

令和8年
3月31日
から
時間額

1,031

前年比 UP
80円



新着情報
フルタイム



フルタイム



新着情報
パートタイム



パートタイム



ハローワーク本荘
公式LINE
はじめました



ハローワーク本荘
ID : @709xsssv

職 種	年齢・指針	賃金形態 (計算方式) ／時給表示	求人者名	所在地・就業場所	就業時間	加入 保険等	必要な免許資格
飲食業(ホール)		時給				労災	
雇用期間の定めなし	不問	1,100円～ 1,100円	純米酒と肴 齊とう	秋田県由利本荘市橋屋町106 TEL 0184-74-3755 (従業員数 1人) 就業場所 秋田県由利本荘市	15時00分～22時00分 の間の3時間以上		
パート労働者		月給	05050- 397461				
水力発電施設管理、一般事務 (有資)【採用日令和8年4月】	不問	5,701円～ 5,701円	由利本荘市土地改良区	秋田県由利本荘市西目町沼田字新道下2-535 TEL 0184-74-6222 (従業員数 4人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1) 8時30分～17時15分	労災	その他の電気工事関係資格 必須
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)			05050- 398761				
パート労働者		時給				労災	
接客サービス/パート/由利本荘市	不問	960円～ 1,040円	株式会社 エイチ・アイ・エス	東京都港区虎ノ門 4-1-1 神谷町トラスト タワー5階 TEL 050-1743-0080 (従業員数 32人) 就業場所 秋田県由利本荘市	交替制あり (1) 6時30分～9時30分 (2) 11時00分～15時00分 (3) 6時30分～13時30分 又は 12時00分～19時00分 の間の6時間程度		
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)			13040-14927261				
パート労働者		時給				労災	
菅原病院の清掃スタッフ (午前中 65歳以上)	65歳以上	951円～951円	株式会社 東北ビルカンリ・システムズ	秋田県秋田市大町3丁目3-36 TEL 018-862-3251 (従業員数 2人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1) 8時00分～12時00分 (2) 8時00分～11時30分		
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)	高齢者等の特定年齢層の雇用促進		05010- 1976361				
パート労働者		時給				雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
各種金属研磨加工	74歳以下	951円～951円	R S 工業 株式会社	秋田県由利本荘市岩城上蛇田字オガタ135番地1 TEL 0184-72-2920 (従業員数 6人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1) 8時00分～17時00分		
雇用期間の定めなし	定年を上限		05050- 381961				
パート労働者		月給				雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	
大学一般事務	不問	1,021円～ 1,021円	秋田県立大学事務局 本荘事務室	秋田県由利本荘市土谷字海老ノ口84-4 TEL 0184-27-2000 (従業員数 151人) 就業場所 秋田県由利本荘市	8時30分～17時30分 の間の7時間程度		
雇用期間の定めあり (4ヶ月未満)			05050- 384361				
パート労働者		時給				雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	作業療法士 理学療法士
訪問看護(理学療法士・作業療法士) 由利本荘・にかほ市	不問	4,500円～ 4,500円	合同会社 AddCare	秋田県由利本荘市岩城内道川字井戸ノ沢84-120 TEL 0184-73-3828 (従業員数 24人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1) 8時30分～17時30分 又は 8時30分～17時30分 の間の1時間以上		いずれか必須
雇用期間の定めなし			05050- 387561				
パート労働者		時給				雇用・ 労災・ 健康・ 厚生	作業療法士 理学療法士
訪問看護(理学療法士・作業療法士) 秋田市・由利本荘市	不問	4,500円～ 4,500円	合同会社 AddCare	秋田県由利本荘市岩城内道川字井戸ノ沢84-120 TEL 0184-73-3828 (従業員数 23人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1) 8時30分～17時30分 又は 8時30分～17時30分 の間の1時間以上		いずれか必須
雇用期間の定めなし			05050- 388461				
パート労働者		時給				雇用・ 労災	
食堂調理員	不問	951円～951円	百彩館利用者協議会	秋田県にかほ市平沢字宮田37-1 TEL 0184-37-3381 (従業員数 9人) 就業場所 秋田県にかほ市	(1) 8時00分～16時00分		
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)			05050- 389761				
パート労働者		時給				雇用・ 労災	
レジ担当	不問	951円～951円	百彩館利用者協議会	秋田県にかほ市平沢字宮田37-1 TEL 0184-37-3381 (従業員数 9人) 就業場所 秋田県にかほ市	(1) 8時00分～16時00分		
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)			05050- 390961				
パート労働者		時給				労災	
作業員(秋田支店:にかほ市)	不問	1,040円～ 1,040円	環清工業 株式会社	山形県酒田市浜中宇八間山135-1 TEL 0234-92-3111 (従業員数 25人) 就業場所 秋田県にかほ市	8時00分～16時00分 の間の6時間程度		
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)			06030- 787761				
パート労働者		時給				労災	
菅原病院の清掃スタッフ(AM4H、土日祝はAM3.5H)	64歳以下	951円～951円	株式会社 東北ビルカンリ・システムズ	秋田県秋田市大町3丁目3-36 TEL 018-862-3251 (従業員数 6人) 就業場所 秋田県由利本荘市	(1) 8時00分～12時00分 (2) 8時00分～11時30分		
雇用期間の定めなし	定年を上限		05010- 1887061				
パート労働者		時給				労災	
施設内清掃(由利本荘総合防災公園ナイースアリーナ)	不問	951円～951円	株式会社 ジョンソン設備管理	秋田県由利本荘市石脳字田尻野5-14 TEL 0184-23-2736 (従業員数 6人) 就業場所 秋田県由利本荘市	交替制あり (1) 8時30分～12時30分 (2) 8時30分～17時30分 (3) 13時00分～17時00分		
雇用期間の定めあり (4ヶ月以上)			05050- 367061				
パート労働者							

職 種	年齢・指針	賃金形態 (計算方式) 時給表示	求人者名	所在地・就業場所	就業時間	加入 保険等	必要な免許資格
機能訓練型デイサービスの送迎 ドライバー（アルバイト） 雇用期間の定めなし パート労働者	不問	1,031円～ 1,031円	株式会社 ライブフィールド秋田 05050- 353561	秋田県由利本荘市水林3 1 7 番地 1 TEL 0184-74-4198 （従業員数 6人 ） 就業場所 秋田県由利本荘市	交替制あり 8時00分～17時30分 の間の4時間以上	雇用・ 労災	

年次有給休暇の付与日数は法律で決まっています

業種、業態にかかわらず、また、正社員、パートタイム労働者などの区分なく、一定の要件を満たした全ての労働者に対して、年次有給休暇を与えなければなりません（労働基準法第39条）。

1 年次有給休暇の付与日数

（1）通常の労働者の付与日数

継続勤務年数（年）	0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
付与日数（日）	10	11	12	14	16	18	20

（2）週所定労働日数が4日以下かつ週所定労働時間が30時間未満の労働者の付与日数

	週所定 労働日数	1年間の 所定労働日数※	継続勤務年数（年）						
			0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
付 与 日 数 （日）	4日	169日～216日	7	8	9	10	12	13	15
	3日	121日～168日	5	6	6	8	9	10	11
	2日	73日～120日	3	4	4	5	6	6	7
	1日	48日～72日	1	2	2	2	3	3	3

※週以外の期間によって労働日数が定められている場合

年次有給休暇に関するQ&A

Q1 年次有給休暇の時効は何年ですか。

A1 年次有給休暇は、発生の日から2年間で時効により消滅します（労働基準法第115条）。

Q2 年次有給休暇に対して支払うべき賃金は決まっていますか。

A2 年次有給休暇に対しては、原則として、①労働基準法で定める平均賃金、②所定労働時間労働した場合に支払われる通常の賃金、③健康保険法に定める標準報酬月額30分の1に相当する金額のいずれかを支払う必要があり、いずれを選択するかについては、就業規則などに明確に規定しておく必要があります。なお、③による場合は、労使協定を締結する必要があります。

Q3 年次有給休暇を取得すると、不利益な扱いを受けそうです。

A3 使用者は、労働者が年次有給休暇を取得したことを理由として、その労働者に不利益な取扱いをしないようにしなければなりません（労働基準法附則第136条）。
不利益な取扱いとは、賃金の減額など、年次有給休暇の取得を抑制するような全ての取扱いが含まれます。

Q4 「うちの会社には有休はない」と言われました。

A4 年次有給休暇は、要件を満たせば必ず発生します。会社がそのような主張をしたとしても、一定の要件を満たした全ての労働者に取得する権利があります。

